



رقم ٦١٤
الكانتعليم اعمتاعية

Ra
343
W8
19

وزارة المالية

مصلحة الأملاك الأميرية

لائحة

مستخدمى تفاتيش مصلحة الأملاك الأميرية

المطبعة الأميرية بالقاهرة

١٩١٩

لائحة

خاصة بمستخدمى تفاتيش مصلحة الأملاك الأميرية

حيث ان مجلس الوزراء قرر بجلسته المنعقدة فى ٧ مارس سنة ١٩١٦ اعتبار
مستخدمى تفاتيش مصلحة الأملاك الأميرية كمستخدمين للحكومة بصفتها من ذوى
الأملاك الخصوصية ومعاملتهم حينئذ فى بعض الوجوه معاملة خاصة تلائم شكل هذه
المصلحة فقد اعتمدت وزارة المالية اللائحة الآتية فيما يخص هؤلاء المستخدمين :

الفصل الأول

(١) ترتيب المستخدمين

ينقسم مستخدمو تفاتيش مصلحة الأملاك الى :

(أولاً) مستخدمين داخليين فى هيئة العمال ؛

(ثانياً) خدمة خارجين عن هيئة العمال ؛

(ثالثاً) شغالة .

الفصل الثانى

(١) تعيين المستخدمين

مادة ١ — مستخدمو تفاتيش مصلحة الأملاك الداخلون فى هيئة العمال الذين
هم فى احدى الدرجات التى أعلى مربوطها أربعين جنيتها مصرى وما فوق يكون
تعيينهم بمعرفة وزير المالية بناء على طلب المدير العام .

المستخدمون الداخلون فى هيئة العمال الذين فى درجات أخرى أعلى مربوطها
أقل من أربعين جنيتها يكون تعيينهم بمعرفة المدير العام .

يجب أن يكون عمر هؤلاء المستخدمين ثمانى عشرة سنة كاملة .

تعيين المستخدمين الغير مصريين يجب التصديق عليه من وزير المالية .

(ب) الماهيات والعلاوات والترقيات

٢ — الوظائف الداخلة فى هيئة العمال مع ايضاح أدنى وأعلى مربوط ماهياتها
مبينة بالملحق حرف (١) من هذه اللائحة .

٣ — يعطى للمستخدم المعين فى درجة أدنى مربوط هذه الدرجة غير أن المترشح
الذى يمتاز بمعارف خصوصية محضة يجوز تعيينه بصفة استثنائية كالاتى :

(أولاً) بأعلى مربوط الدرجة إذا كان هذا مربوط الشهرى موازٍ لسته جنهات
أو أقل من ذلك ؛

(ثانياً) بمتوسط مربوط الدرجة إذا كان أدنى مربوط الشهرى يزيد على
سته جنهات ؛

(ثالثاً) بزيادة جنهه على أدنى مربوط الدرجة إذا كان أدنى مربوط الشهرى
خمسة جنهات .

المتشحون الحائزون على دبلوم من مدرسة الزراعة العليا يجوز إعطاهم ماهية شهرية
بزيادة اثنين جنهه على أدنى مربوط الدرجة المعينون فيها .

٤ — تمنح الترقيات وعلاوة المساهيات بمعرفة المدير العام طبقاً للشروط المدونة
بالمواد ٥ و ٦ و ٧ المبينة بعد .

٥ — لا يمكن ترقية المستخدمين الى درجة أعلى إلا اذا مضى عليهم على الأقل
سنتان فى درجاتهم ويستثنى من ذلك مساعدا الكتبة الذين يجوز ترقيتهم الى الدرجة
الأعلى متى ظهر أن كفاءتهم تؤهلهم لذلك .

٦ — كل مستخدم يُرقى الى درجة أعلى أو يُمنح أدنى مربوط هذه الدرجة
فاذا كان أدنى مربوط هذه الدرجة أقل من ماهيته الحالية فيبقى بمأهيته ويجوز
اعطاه علاوة بشرط عدم تجاوز متوسط الدرجة الجديدة ويجوز اعطاه علاوة بنفس هذا
الشرط اذا كانت مأهيته الحالية موازية لأدنى مربوط الدرجة المترقى اليها .

٧ — لا يجوز منح أى علاوة لمستخدم فى درجته إلا بعد مضى سنتين من
تاريخ آخر علاوة .

(ج) مصاريف الانتقال وبدل السفرية

٨ — المستخدمون الذين يضطرون لأشغال مصلحة الى الغياب عن محل اقامتهم
لهم الحق فى بدل سفرية واسترداد مصاريف انتقالهم على حسب أحكام لائحة
يعتمدها وزير المالية .

(د) الاجازات

٩ — يجوز للمستخدمين الحصول على اجازات اعتيادية أو مرضية طبقاً لأحكام
لائحة مخصوصة يعتمدها وزير المالية .

(٥) التأديب

- ١٠ — العقوبات التأديبية هي :
- (أولاً) خصم الماهية للمدة لا تتجاوز شهراً واحداً بحيث أن إجمالى ما يخصم فى شهر واحد لا يتعدى ماهية الخمسة أيام ؛
- (ثانياً) تنقيص الماهية فى نفس الوظيفة بحيث أن هذا التنقيص لا يتعدى العشرة فى المائة من ماهية المستخدم ؛
- (ثالثاً) التنزيل من الوظيفة ؛
- (رابعاً) العزل .

١١ — فى حالة وقوع تقصير من المستخدم فللمدير العام أن يوقفه حالاً اذا تراءى له ذلك و يوقع عليه احدى العقوبات المنوّه عنها فى المادة السابقة مع ملاحظة الشروط المدقونة فى المادتين ١٢ و ١٣ المختصين بالعزل الذى لا يمكن الحكم به فى أى حالة من الأحوال إلا بعد أن يرخص للمستخدم بتقديم ايضاحاته كتابية أو شفاهية .

١٢ — لا يمكن الحكم بعزل المستخدم الشاغل لدرجة أقصى مربوطها أقل من أربعين جنهماً إلا بعد موافقة لجنة مخصوصة مؤلفة من ثلاثة أعضاء على الأقل ينتخبهم سنوياً المدير العام من بين كبار موظفى المصلحة .

١٣ — اذا كان الخطأ الواقع من مستخدم شاغل لدرجة أقصى مربوطها أربعين جنهماً فوق يمكن أن يستوجب العزل فيرفع الأمر لوزير المالية لتقرير الجزاء الواجب توقيعه بعد أخذ رأى لجنة مخصوصة مؤلفة من وكيل وزارة المالية ومن أحد المستشارين السلطانيين ومن مدير عام مصلحة الأملاك .

١٤ — كل قرار تأديبي يصدر طبقاً لأحكام المواد السابقة هو نهائى ولا يجوز الطعن فيه بأى وجه من الوجوه .

(و) انتهاء خدمات المستخدم

- ١٥ — خدمة المستخدم يمكن أن تنتهى كالاتى :
- (١) بالاستعفاء ؛ (٢) ببلوغ السن المقرر ؛ (٣) بالرفق ؛ (٤) بالعزل .
- ١٦ — المستخدم المستعفى يفقد حقوقه فى المكافأة المنصوص عنها فى المادة ٢٢
- فاذا أعيد للخدمة فإن المدة السابقة للاستعفاء لا تدخل فى حساب المكافأة .

الاستعفاء

١٧ — المستخدم المصرى الجنس الذى يترك المصلحة لتأدية الخدمة العسكرية فى الجيش المصرى لا يفقد حقوقه فى المكافأة المذكورة .

وإذا أعيد بعد اغفائه من الخدمة العسكرية فله إما أن يرد فى بحر ستة شهور المكافأة التى استولى عليها وفى هذه الحالة فسنى خدماته السابقة تدخل فى حساب مكافأته فى المستقبل وإما لا يرد هذه المكافأة وفى هذه الحالة فسنى خدماته بعد اعادته للخدمة هى التى تدخل فقط فى حساب المكافأة الجديدة .

بلوغ السن
المقرر

١٨ — عند ما يبلغ المستخدم سن الخامسة والخمسين تنتهى خدمته وينقطع حتما سير حقوقه فى المكافأة المنصوص عنها فى المادة ٢٢ غير أنه إذا طلب المستخدم البقاء فى الخدمة بعد سن الخامسة والخمسين ووافق المدير العام على هذا الطلب فيجوز إبقائه بعد هذا السن لمدة محدودة لا تتعدى الخمس عشرة سنة مهما كانت الحالة .
وإذا بقى المستخدم فى الخدمة بعد سن الخامسة والخمسين فحقه فى المكافأة التى يستحقها لغاية هذا التاريخ يحفظ له ولكن هذه المكافأة لا تصرف له إلا عند ما يترك الخدمة نهائيا .

ولا حق للمستخدم فى أى مكافأة عن مدة الامتداد بالخدمة بعد سن الخامسة والخمسين :

الرفق

١٩ — رفت المستخدمى يكون بالغاء الوظيفة أو بالفور أو بالاستغناء أو بسبب العاهة أو المرض أو لعدم الكفاءة للوظيفة .

وللمدير العام أن يصدر قرارا بالرفت إذا كان المستخدم فى درجة أعلى مربوطها أقل من أربعين جنيا وإذا كان المستخدم فى درجة أعلى مربوطها أربعين جنيا فما فوق فقرار الرفق يكون من وزير المالية بناء على طلب المدير العام وهذا القرار لا يجوز الطعن فيه بأى وجه من الوجوه غير أن الرفق بسبب المرض أو العاهة لا يمكن تقريره إلا إذا شهد الطبيب المتدب بمعرفة المدير العام أن المستخدم غير قادر على تأدية أشغال الوظيفة المعين لها وإذا كان المستخدم موجودا فى الخارج عند ما يطلب رفقه بسبب المرض أو العاهة فيجب عليه أن يقدم تأييدا لطلبه شهادة ممضاة من طبيبين مقبولين لدى المدير العام .

٢٠ — المستخدم المرفوق له الحق فى المكافأة المنصوص عنها فى المادة ٢٢ .

العزل

٢١ — العزل يستوجب الحرمان من الحق فى المكافأة المنصوص عنها فى المادة الثانية والعشرين إلا إذا قرر وزير المالية بناء على تقرير من المدير العام منح المستخدم

المعزول كل أو جزء من هذه المكافأة غير أن المستخدم المعزول بناء على حكم صدر عليه في واقعة من الوقائع التي تعتبر جنائية في القانون أو تزوير أو اختلاس أو غدر أو سلب الأموال بالاحتيال أو نصب أو خيانة في الأمانة يحرم من حقوقه في المكافأة المذكورة .

(ز) مكافأة انتهاء الخدمة وتقدير هذه المكافأة

٢٢ - لا تمنح أى مكافأة الى المستخدم الذى تنهى خدمته في السنة الأولى من تعيينه .

إذا كانت مدة خدمة المستخدم تزيد عن سنة فيعطى مع مراعاة الأحكام السابقة مكافأة محتسبة حسب القواعد الآتية :

(أولاً) إذا كانت مدة خدمته سنتين أو أقل لكنها تزيد من سنة فيعطى عن كل سنة خدمة مكافأة تعادل نصف شهر من الماهية .

(ثانياً) إذا كانت مدة خدمته تزيد من سنتين لغاية ثمانى سنوات كاملة فيعطى مكافأة باعتبار نصف شهر من الماهية عن كل سنة من السنتين الأوليين وماهية شهر عن كل سنة من السنتين التالية .

(ثالثاً) إذا كانت مدة خدمته تزيد من ثمانى سنوات لغاية أربع عشرة سنة كاملة فيعطى مكافأة باعتبار نصف شهر من الماهية عن كل سنة من السنتين الأوليين وماهية شهر عن كل سنة من الست سنوات التالية وماهية شهر ونصف عن كل سنة من السنوات التالية .

(رابعاً) إذا كانت مدة خدمته تزيد عن أربع عشرة سنة لغاية ثلاثين سنة كاملة فيعطى مكافأة باعتبار نصف شهر من الماهية عن كل سنة من السنتين الأوليين وماهية شهر عن كل سنة من الست سنوات التالية وماهية شهر ونصف عن كل سنة من الست سنوات التالية وماهية شهرين عن كل سنة من السنتين التالية .

(خامساً) مدة الخدمة التى تزيد عن ثلاثين سنة لا تدخل في حساب المكافأة وعلى كل حال فتحسب المكافأة على واقع ماهية المستخدم الحائز لها في اليوم الذى انتهت فيه خدمته .

٢٣ - تسوى المكافأة عن مدة الخدمة الحقيقية بصرف النظر عن مدة الغياب والاجازات التى فى أثناءها لم يستول المستخدم على ماهية كاملة .

ولا يحسب كسور الشهر في مجموع مدة الخدمة .

وخدمات المستخدم في الدرجات الميمنة بالملحق حرف (ا) من هذه اللائحة هي التي تحسب فقط في تسوية المكافأة .

ولا تدخل في حساب المكافأة المدة التي يمكن أن يكون قضاها المستخدم بصفة مستخدم مؤقت أو خارج عن هيئة العمال أو شغال بالزروعات .

٢٤ — المستخدمون الذين أصبحوا غير قادرين على الاستمرار في تأدية خدمتهم لاصابتهم بحوادث شديدة قد نشأت بالبداية أثناء تأدية أعمال وظيفتهم تعطى لهم مكافأة تحتسب طبقا للبادة ٢٢ غير أنه يضم خمس سنوات على مدة خدمتهم بشرط أن المكافأة لا تقل في أى حال من الأحوال عن ثمانية عشر شهرا على واقع ماهية المستخدم الأخيرة ولا تتجاوز النهاية العظمى المنصوص عنها في المادة المذكورة .

٢٥ — أرامل وأولاد المستخدم المتوفى يمنحون نصف المكافأة التي تحتسب طبقا للمادتين ٢٢ و ٢٤ وذلك مع مراعاة النصوص المدونة في المادة التالية غير أنه في حالة ما اذا كانت الوفاة حدثت أثناء تأدية المستخدم أشغال وظيفته أو بسببها فيجوز للدير العام بصفة استثنائية أن يمنح مكافأة أعلى من المكافأة المنصوص عنها بالفقرة السابقة بشرط أن لا تتجاوز المكافأة الممنوحة مبلغا يعادل ماهية سنتين من الماهية الأخيرة للمستخدم .

تقسيم المكافأة بين المستحقين باعتبار النصف للأرملة أو الأرامل والنصف الآخر للأولاد بحصص متساوية .

وفي حالة عدم وجود أرامل يعطى المستحقون من الأولاد بحصص متساوية المكافأة المنوّه عنها بالفقرتين الأولى والثانية من هذه المادة .

فإذا لم تكن أرملة ووجد ولد واحد مستحق يعطى هذا الولد نصف المكافأة المنصوص عنها بالفقرتين الأولى والثانية من هذه المادة .

فإذا لم يكن ولد مستحق ووجدت أرملة واحدة فتعطى الأرملة ثلث المكافأة التي تحتسب طبقا للمادتين ٢٢ و ٢٤ وطبقا للفقرة الثانية من هذه المادة .

فإذا لم يكن ولد مستحق ووجدت جملة أرامل فيعطى بحصص متساوية ثلث المكافأة التي تحتسب طبقا للمادتين ٢٢ و ٢٤ وطبقا للفقرة الثانية من هذه المادة .

٢٦ — لاحق الأشخاص الآتى بيانهم في المكافأة المنصوص عنها بالمادة ٢٥ :

(أولاً) أرامل المستخدمين إذا كان عقد الزواج حصل قبل وفاة المستخدم بمدة أقل من سنة وكذلك الأولاد المرزوقون من هذا الزواج غير أنه يكون لهم الحق في المكافأة إذا كانت وفاة المستخدم قد تقبّت عن أى حادث طرأ عليه بعد الزواج .
(ثانياً) الأولاد الذكور الذين يكونون قد أكملوا ثمانى عشرة سنة من عمرهم في يوم وفاة والدهم .

(ثالثاً) البنات اللواتى يكنّ متزوجات أو أرامل أو مطلقات في يوم وفاة والدهن .
٢٧ — الحوادث التى يترتب عليها الوفاة أو الاصابة بجروح وتعطى الحق في المكافأة المنصوص عنها في المادتين ٢٤ و ٢٥ يجب اثباتها فوراً بمعرفة طبيين من أطباء الحكومة .

٢٨ — كل طلب مكافأة بسبب انتهاء الخدمة يجب تقديمه في ميعاد ستة أشهر تمضى من يوم انتهاء خدمة المستخدم أو من اليوم التالى لوفاة ولا يسقط الحق في المكافأة .

الفصل الثالث — الخدمة الخارجون عن هيئة العمال

٢٩ — تعيين الخدمة الخارجين عن هيئة العمال في تفاتيش مصلحة الأملاك الأميرية يكون بمعرفة المدير العام أو بمعرفة المفتشين بناء على تفويض منه .

٣٠ — يجوز للمدير العام مع مراعاة عدم تجاوز مروط الميزانية اعطاء هؤلاء الخدمة علاوة ماهية بشرط أن لا يكونوا تحصلوا على علاوة ماهية منذ ستين على الأقل .

٣١ — يجوز لهؤلاء الخدمة الحصول في بحر كل سنة على أذونات غياب يحدّد مدتها المدير العام .

٣٢ — الخدمة الخارجون عن هيئة العمال الذين يصابون بجروح أو يطرأ عليهم ما يستوجب معالجتهم في أثناء تأدية وظيفتهم أو بسببها يمكن التصريح لهم بالحصول على ماهيتهم لالة التى يحددها المدير العام تبعاً للظروف الخصوصية لكل حالة .

٣٣ — العقوبات التأديبية هى :

(أولاً) خصم الماهية لمدة لا تتجاوز شهراً واحداً بحيث ان اجمالى ما يخصم في شهر واحد لا يتعدى الخمسة أيام .

(ثانيا) العزل مع الحرمان من كل حق في المكافأة المنصوص عنها في المادة الخامسة والثلاثين الميينة بعد .

وتوقيع هذه العقوبات يكون بمعرفة المدير العام أو بمعرفة المفتشين اذا فوض لهم المدير العام ذلك .

٣٤ — يجوز للمدير العام رفت الخدمة الخارجين عن هيئة العمال في أى وقت وبدون اعلان من قبل .

٣٥ — الخدمة الخارجون عن هيئة العمال :

(أولا) المرفوتون ؛

(ثانيا) المستعفون بعد بلوغهم سن الخامسة والخمسين .

يكون لهم الحق في مكافأة اذا كانت مدة خدمتهم تزيد عن عشر سنوات وهذه المكافأة تعادل نصف شهر من ماهيتهم الأخيرة عن كل سنة خدمة بشرط أن لا يتجاوز ماهية سنة

وعند تسوية المكافأة يصرف النظر عن كسور الشهر .

٣٦ — اذا أعيد أحد الخدمة الخارجين عن هيئة العمال للخدمة بعد الاستعفاء أو الرفت لا تدخل مدة خدماته السابقة في تسوية المكافأة المستقبلية .

٣٧ — الخدمة الخارجون عن هيئة العمال الذين أصبحوا غير قادرين على الاستمرار في تأدية خدمتهم لاصابهم بحوادث شديدة قد نشأت بالبداية أثناء تأدية أعمال وظيفتهم تعطى لهم مكافأة باعتبار شهر واحد من الماهية الأخيرة عن كل سنة من العشر سنوات الأولى من خدمتهم وباعتبار شهرين عن كل سنة من السنين التالية بشرط أن لا تنقص المكافأة في أى حال عن ٢٠ جنيها مصريا ولا تزيد عن ماهية سنتين من الماهية الأخيرة .

٣٨ — تسرى نصوص المواد ٢٥ و ٢٦ و ٢٧ و ٢٨ على الخدمة الخارجين عن هيئة العمال .

الفصل الرابع — الشغالة

٣٩ — تسرى نصوص المواد ٣١ و ٣٢ و ٣٤ المار ذكرها على شغالة الزروعات الذى يتناولون ماهية شهرية .

٤ — تسرى نصوص المادة ٣٢ على الشغالة باليومية .

٤١ — شغالة الزروع والمهية والشغالة اليومية يعطى لهم فى الحالة المنصوص عليها فى المادة ٣٧ مكافأة مقدرة بصفة واحدة بمبلغ عشرة جنيهات مصرية ويعطى للأرامل والأولاد فى حالة ما إذا كان الشغال فقد حياته أثناء الشغل أو بسببه مكافأة مقدرة بصفة واحدة بذات القيمة المذكورة وتقسّم طبقاً للمادتين ٢٥ و ٢٦ .

أحكام عمومية

٤٢ — المستخدمون الداخلون فى هيئة العمال الذين يعهد إليهم بنقود أو أصناف يجب عليهم تقديم ضمان أو تأمين بقيمة يحددها المدير العام ويجوز تعديل هذه القيمة فى أى وقت كان . ويسرى ذلك أيضاً على الخدمة الخارجين عن هيئة العمال الذين يعهد إليهم بأصناف إذا تراءى للمدير العام لزوماً لذلك . ويجوز تقديم التأمين من نقود أو سندات .

أما الضمانة فتكون من شركة الضمانات والتأمينات الأهلية .

٤٣ — نقود التأمين تحسب لها فائدة ثلاثة فى المائة فى السنة وتدفع للمستخدم فى نهاية كل سنة مالية .

والسندات التى يمكن قبولها بصفة تأمين هى سندات الدين المصرى وأسهم البنك الأهلى المصرى وتحسب قيمة هذه السندات بحسب سعرها فى يوم قبولها . والضمانة التى تقدم من شركة الضمانات والتأمينات الأهلية يجب تجديدها سنوياً فى بخر الخمسة عشر يوماً الأول من شهر فبراير وإلا فيوقف المستخدم عن أعمال وظيفته مع حرمانه من ماهيته من تاريخ ١٦ فبراير لغاية تقديم الضمانة وإن لم يقدمها الى ٣١ مارس يعتبر مستعفياً فى هذا التاريخ .

٤٤ — ممنوع على المستخدمين أن يكون لهم صالح بصفة ملاك أو مستأجرين أو دائنين عقاريين فى دائرة المركز الكائن به التفتيش الذى يؤدون به وظائفهم كما أنه ممنوع عليهم أن يتعاطوا بأنفسهم أو بواسطة غيرهم أعمالاً تجارية من أى نوع كانت .

٤٥ — لا يستقطع شئ ما من ماهيات المستخدمين .

وهذه الماهيات وأيضاً المكافآت المستحقة بموجب هذه اللائحة مغفأة من رسم التبعة ولا يمكن التنازل عنها طبقاً للأمر العالى الصادر فى ٢٦ فبراير سنة ١٨٩٠ ولا يمكن توقيع الجزاء عليها إلا فى الأحوال والحدود المنصوص عليها فى الأمر العالى المذكور .

٤٦ — بحسب عمر المستخدمين ومدد خدماتهم بالسنتين الافرنجية .

أحكام وقفية

- ٤٧ - المستخدمون الداخلون في هيئة العمال الذين يتناولون الآن ماهية تزيد عن أعلى المرتب المخصص لوظائفهم يستمرون في الاستيلاء عليها بصفة استثنائية .
- ٤٨ - المكافآت المنصوص عنها في هذه اللائحة تحسب كآلاتي :

(أ) للمستخدمين الداخلين في هيئة العمال

- (أولاً) اعتباراً من أول يناير سنة ١٩١٤ للمستخدمين الذين كانوا بمصلحة الأراضي الأميرية الملغاة وحزرت الحكومة معهم عقوداً عن سنة ١٩١٣ .
- (ثانياً) اعتباراً من أول يناير سنة ١٩١٣ للمستخدمين الذين كانوا بمصلحة الأراضي الأميرية الملغاة وكانوا في الخدمة في ذلك التاريخ ولكن لم تحزور الحكومة معهم عقوداً عن سنة ١٩١٣ .
- (ثالثاً) اعتباراً من تاريخ إلحاقهم بالخدمة لجميع المستخدمين الآخرين .

(ب) للخدمة الخارجين عن هيئة العمال

- (أولاً) اعتباراً من أول يناير سنة ١٩١٤ للمساكين الذين كانوا بمصلحة الأراضي الأميرية الملغاة حيث كانوا معتبرين كالدخلاء في هيئة العمال ولذلك استولوا على مكافأة خدمتهم عن سنة ١٩١٣ .
- (ثانياً) اعتباراً من أول يناير سنة ١٩١٣ لباقي الخدمة الخارجين عن هيئة العمال الذين كانوا بمصلحة الأراضي الملغاة .
- (ثالثاً) اعتباراً من تاريخ إلحاقهم بالخدمة لجميع الخدمة الخارجين عن هيئة العمال الآخرين .

اطلع مجلس الوزراء على هذه اللائحة وأحيط علماً بها بجلسته المنعقدة في ٥ سبتمبر سنة ١٩١٧ .

ملحق حرف (أ)

ترتيب درجات مستخدمى فتايش مصلحة الأملاك الأميرية وكذا فئات أدنى وأعلى مربوطها هي كالاتى :

جنيته	من	الى
مفتشون	٧٠ — ٤٠	...
وكلاء مفتشين	٤٠ — ٣٠	...
مأمورون	٢٥ — ١٥	...
ممرضات	٢٠ — ١٦	...
باشكاتب	١٦ — ٨	...
معاونون	٦ — ٤	...
رؤساء كتبة — كتبة — صيارف ومحصلون	٧ — ٣	...
مساعدو كتبة	٢,٥٠٠	...

ثانياً — قسم تحديد الأملاك :

معاونو هندسة	١٤ — ٨	...
مساعدو معاونى هندسة	٧ — ٥	...

ثالثاً — القسم الفنى :

باشهندسون	٧٠ — ٥٠	...
مهندسون	٤٥ — ٢٥	...
معلمو الورش	٢٥ — ١٥	...
مساعدو معلمو الورش	١٤ — ٧	...
ملاحظون فنيون	١٦ — ٨	...
باشكاتب	١٦ — ٨	...
باشمخزيجية	١٦ — ٨	...
كتبة ومخزيجية	٧ — ٣	...
مساعدو كتبة	٢,٥٠٠	...

رابعاً — قسم الطب البيطرى :

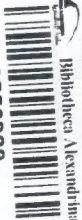
أطباء بيطريون	٢٥ — ١٢	...
معاونو مواشى	٦ — ٤	...

خامساً — القسم الزراعى :

مفتشون	٥٠ — ٢٥	...
مأمورون	٢٥ — ١٥	...
معاونون	١٢ — ٦	...

سادساً — الزراعات :

نظاب	١٤ — ٧	...
معاونون	٦ — ٤	...
كتبة وصيارف ومخزيجية	٥ — ٣	...
مساعدو كتبة	٢,٥٠٠	...



0556920



Bibliotheca Alexandrina